

## Dépouillement questionnaire Session Assistant Ressources Humaines déc 2019

Prise de connaissances de ces questionnaires par l'ensemble des formateurs sur la période de :

déc 19 et janv 2020

### Bilan fin de formation (à chaud)

Nb de candidats:

TOTAL Questionnaires recueillis 5 sur 6 83%

Dates d'examen: déc-19

1. Contenu	Insatisfaisant	Peu satisfaisant	Satisfaisant	Très satisfaisant	Commentaires
Satisfaction par rapport aux attentes			4	1	
Durée de la formation			2	3	
Planning			4	1	
Apport de connaissances théoriques			3	2	
Apport de connaissances pratiques			3	2	
Adéquation avec vos objectifs			1	4	
Progression pédagogique adaptée			3	2	
Documentation remise			2	3	
Suivi Stage réalisé		1	2	2	
Préparation aux examens			2	3	

TOTAL
5
5
5
5
5
5
5
5
5
5

2. Organisation pratique	Insatisfaisant	Peu satisfaisant	Satisfaisant	Très satisfaisant	Commentaires
Salle de cours			3	2	
Dispo du planning			1	4	
Parking			1	4	
Salle de pause, déjeuner			2	3	
Matériels à disposition			2	3	
Formateur à l'écoute, disponible				5	
Maîtrise du sujet par le formateur			3	2	

TOTAL
5
5
5
5
5
5
5

3. Appréciation globale	Insatisfaisant	Peu satisfaisant	Satisfaisant	Très satisfaisant	Commentaires
Avis sur la formation			3	2	
Impact sur votre recherche d'emploi			4	1	
Avis sur la vie de groupe		1		4	

TOTAL
5
5
5

#### Commentaires libres (des stagiaires):

#### Points Positifs:

- Le sérieux des formateurs - L'écoute des formateurs
- Groupe à taille humaine qui permet les échanges et les débats - Formateurs disponibles et à l'écoute- Adaptabilité du centre à notre demande.
- Contenu de la formation complet
- La disponibilité, l'échange et les valeurs humaines de tous.

#### Points à améliorer:

- intervention de professionnels RH afin d'avoir des témoignages concertés de la profession.
- Commencer par la partie Théorique et de passer sur les applications afin de construire notre pensée correctement
- Présenter un plan des points ou chapitres à travailler en début de formation afin de s'organiser personnellement dans la gestion du temps
- Sur l'apport de connaissances pratiques, il serait intéressant de faire intervenir des DRH pour partager avec eux leur quotidien, leurs difficultés rencontrées, les situations complexes à gérer...
- Un peu de temps de perdu dans nos recherches
- Si possible de ne pas scinder le groupe pour que les échanges soient identiques

#### ACTIONS à MENER

Faire appel à des professionnels Extérieurs pour échanger sur leurs expériences professionnelles

Mise en place d'un plan en début de formation et présentation de l'ensemble des chapitres à étudier

Mise à disposition des sites Internet Officiels afin d'organiser plus rapidement les recherches RH

Conseilleriez vous ce centre:

OUI	NON
5	

5

## Situation à 3 mois (à froid)

Date d'envoi du questionnaire : (prévu en mars 2020)

TOTAL Questionnaires recueillis

sur

6

0%

	Oui	En partie	NON
Epreuves réussi	4	2	

6

	OUI	Pas de réponse/ NC	NON	Autre / commentaires
Retour à l'emploi				
Si demandeur d'emploi, suivez vous une nouvelle formation?				
Besoin d'une nouvelle formation				
Utilisez vous vos connaissances lors de la formation				
	CDI	CDD	Durée à préciser	NC
Si retour à l'emploi, type de contrat				

0

0

0

0

0

### Commentaires libres

NEANT